

SITECORPAC

SINDICATO NACIONAL UNIFICADO
DE TRABAJADORES DE CORPAC S.A.

FUNDADO EL 01 DE DICIEMBRE DEL 2000

Reconocido por Resolución de la
Sub Dirección de Registros Generales
y Pericias de M.T.P.S. del 15.01.01,
Recaído en el Exp. N° 046.00

LOS DERECHOS
NO APARECEN
POR CASUALIDAD;
SE CONQUISTAN
CON ORGANIZACIÓN,
DIÁLOGO Y
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA.

¿POR QUÉ TODOS LOS AÑOS NEGOCIAMOS?

PORQUE EL COSTO DE VIDA AUMENTA
Y DEFENDEMOS TU PODER ADQUISITIVO

¡VAMOS CON TODO
POR TI, POR TU FAMILIA, POR TU FUTURO!

¿CÓMO FUNCIONA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA?



El sindicato fiscaliza, exige y defiende el cumplimiento de cada acuerdo.

¿POR QUÉ NEGOCIAMOS TODOS LOS AÑOS?



¡LOGROS HISTÓRICOS OBTENIDOS POR SITECORPAC!

INCREMENTOS PERMANENTES A LA REMUNERACIÓN BÁSICA

Hemos logrado que los incrementos se incorporen a la remuneración y generen incidencia en todos los beneficios.

- ✓ 2010
- ✓ 2012 (5%)
- ✓ 2015
- ✓ 2017
- ✓ 2018
- ✓ 2019

Incrementos que ya forman parte de la remuneración permanente.

IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA ESCALA REMUNERATIVA

Después de más de 28 años de congelamiento salarial (desde 1997), logramos la aprobación e implementación de la nueva escala remunerativa.

Un antes y un después para los trabajadores de CORPAC.

BOLSA DE CIERRE DE PLIEGO

Todos los años hemos conseguido una bolsa económica extraordinaria para compensar el impacto de la inflación y el alza del costo de vida.

¡UN LOGRO ANUAL QUE DEFENDEMOS Y CONQUISTAMOS!

CONTINUIDAD DEL VALE DE PRESTACIONES ALIMENTARIAS

No es parte de un convenio, pero cada año luchamos para que continúe este beneficio que mejora la economía familiar.

¡LO HEMOS MANTENIDO AÑO TRAS AÑO!

AGUINALDO DE NAVIDAD

Defendemos el aguinaldo como un derecho reconocido por la costumbre jurídica de la empresa.

¡UNA TRADICIÓN QUE CUIDAMOS!

Y MUCHOS OTROS BENEFICIOS CONQUISTADOS:



Escolaridad



Bonificaciones



Vestuario



Seguro médico familiar



Sepelio



Bonificaciones por el Día de la Madre y del Padre



Antigüedad



SST (Seguridad y Salud en el Trabajo)



Igualdad salarial

¡UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES!

Trabajamos hoy por un **mejor presente** y un **gran futuro** para todos los trabajadores de CORPAC y sus familias.

YA ESTAMOS TRABAJANDO POR LA NEGOCIACIÓN

2027

HEMOS PRESENTADO LA CARTA SITE N° 237-2026-C

Solicitamos a la Gerencia General que incorpore en el Presupuesto Institucional 2027 los recursos necesarios para atender nuestras principales propuestas económicas y sociales, entre ellas:

- ✓ Incremento de remuneraciones básicas
- ✓ Prestaciones alimentarias y bonificaciones sociales
- ✓ Escolaridad, vestuario y sepelio
- ✓ Seguro médico familiar (PAMF)
- ✓ Y en especial, una **BOLSA DE CIERRE DE PLIEGO NO MENOR A S/ 10,000 POR AFILIADO**

CARTA SITE N° 237-2026-C

¡PRESENTADO!

SITECORPAC

Trabajando por mejores condiciones laborales desde el año 2000.



DIÁLOGO
QUE CONSTRUYE



DERECHOS
QUE SE DEFENDEN



BENEFICIOS
QUE TRANSFORMAN



PREVENCIÓN
QUE PROTEGE

¡VAMOS
CON TODO!